



STC-vzw STIRK
Vlaamse Kaai 10
9000 Gent
tel 09 235 76 76
fax 09 235 76 70
katrien.neyt@skynet.be

Werknemers vinden en houden, hoe doe je het?

Laatst, op 2 juni 2005 organiseerde het STC i.s.m. UNIZO Meetjesland een conferentie over het zoeken en behouden van goede werknemers. Meer dan 80 aanwezigen tekenden present. De aanwezige werkgevers leerden dat er heel wat organisaties en maatregelen bestaan die helpen in de zoektocht naar een geschikte werknemer.

Om een werknemer te houden stelde Jos Billen dat waardering en verantwoordelijkheid geven het verschil maken.

Het zoeken en behouden van medewerkers is een terechte zorg van de Meetjeslandse KMO's. Uit arbeidsmarktcijfers blijkt dat er vandaag in het Meetjesland niet minder dan 60 knelpuntvacatures bestaan. Dit is een vacature die langer dan twee maanden openstaat.

Voor de sectoren bouw, hout en tuinbouw blijven op hun honger zitten. Je vacature doorgeven aan VDAB volstaat al lang niet meer. Er is veel meer nodig dan dit, maar wat en hoe moet je dat doen?

Daarna was het de beurt aan de centrale gastspreker Jos Billen, managing director van Adoria en ervaringsdeskundige op het vlak van het motiveren en coachen van personeel.

Vele aanwezigen zullen beamen dat de uiteenzetting van de heer Billen dermate leerrijk was dat het jammer is dat niet elke KMO van het Meetjesland het discours heeft gehoord. Daarom volgt hier in een notendop een smaakmaker van de vele boodschappen die werden meegegeven.

Er bestaan geen wondermiddelen

Stippel een weg uit met de actief betrokken medewerkers.

Doe de proef op de som. Vele werkgevers steken de meeste energie in het menselijk potentieel dat eerder tegenwerkt in de organisatie.

Een goede organisatie is bezig met processen voor de mensen die actief en constructief betrokken zijn, of zouden kunnen zijn. Dit werk loont, een aanpak naar de achterblijvers zal hieruit voortvloeien.

-
-
-
- Om tegemoet te komen aan deze problematiek organiseerde het Subregionaal Tewerkstellingscomité Gent-Eeklo (STC) in samenwerking met UNIZO Meetjesland op 2 juni 2005 in Merendree een meeting voor de Meetjeslandse KMO's.

In een eerste gedeelte werd aange- toond dat een verruiming van de wervingskanalen en het opstellen van goede vacatures en functieprofielen wel degelijk kan leiden tot een betere instroom van werknemers.

Communicatie is en blijft de essentie van een actief en constructief functionerend team. Illustratie Adoria Consultancy



People are never wrong, systems are

Iedereen is kind van zijn cultuur en omgeving. Bedrijven klagen wel eens over het feit dat werknemers niet meer trouw zijn aan het bedrijf. Het heeft geen zin te klagen over de zap-cultuur van de mensen. Systemen moeten werknemers vanuit hun cultuur begeleiden om de doelstellingen van het bedrijf te realiseren.

Hoe maak je iemand actief betrokken?

Mensen willen aanvaard worden. Mensen willen gewaardeerd en gerespecteerd worden.

Dit is een voorwaarde opdat mensen actief betrokken zouden zijn bij een organisatie realiseren in hun job. Dit veronderstelt een hoge graad van betrokkenheid in het bedrijf, op het vlak van beslissingen, inspraak, verantwoordelijkheid e.d.m. Mensen worden voor een stuk "onmisbaar", zij voelen

zich mee verantwoordelijk. Het bedrijf is voor een stukje ook van hen.

De weg is belangrijker dan het bereiken van het doel

Bedrijven die zich enkel focussen op economische streefcijfers en geen aandacht besteden aan de arbeidskrachten die dat moeten realiseren gaan op termijn de mist in.

Het zoeken naar de beste weg om de doelstellingen te behalen gebeurt het best in overleg en met betrokkenheid van de werknemers.

De weg is hoopvol en haalbaar, voorziet in perspectieven op korte, middellange en lange termijn en besteedt tijd aan tussenpozen voor evaluatie en bijsturing.

Meer info over processen die leiden tot loyale en betrokken werknemers: Geneviève Potvlieghe, projectontwikkelaar diversiteit.



Van kiekendief tot gaspeldoorn

Recreatiegids voor de Meetjeslandse natuurgebieden

De kaart met natuurgebieden in deze nieuwsbrief is een voorsmaakje van de nieuwe gids van Natuur en Landschap Meetjesland waarin 30 natuurgebieden van het Meetjesland worden voorgesteld. Zowel bekende als minder bekende gebieden worden in de gids vermeld. Welk gebied op welke manier toegankelijk is, wordt in de gids aangegeven via iconen. Zo weet je meteen of er een wandelpad aanwezig is, of fietsers en ruiters door het gebied kunnen en of rolstoelgebruikers de paden pro-

bleemloos kunnen gebruiken. Wil je weten in welk gebied je mag hengelen, of er een speeltuin aanwezig is en of je na de tocht ook de dorst kan lessen? De iconen verduidelijken alles. Ook de openingsuren worden vermeld, of er wandel- of fietsgelegenheden is en of het gebied met het openbaar vervoer bereikbaar is.

De gids is te koop aan 5 Euro. Meer info bij Natuur en Landschap Meetjesland, tel. secretariaat 09 376 71 04.

Erratum

In nieuwsbrief nr. 15 'Sporten in het Meetjesland' (juli 2004) werd gesteld dat er in het Meetjesland voldoende sportinfrastructuur is. Daarvoor baseerden wij ons op de subsidiën uit het decreet lokale sportinfrastructuur.

Naar aanleiding van enkele reacties hierop, werd ingezien dat dit beeld niet klopte. Een betere benadering van de werkelijkheid wordt bekomen door de aanwezige sportinfrastructuur te toetsen aan de Vlaamse behoeftenormen. Uit deze nieuwe berekening leren we dat vooral Assenede, Lovendegem, Maldegem en St-Laureins nogal sterk onder de behoeftenorm blijven inzake oppervlakte sporthal(len).

De nieuwe cijfers en een meer omstandige interpretatie zijn terug te vinden op de website, www.meetjesland.be onder de rubriek Statistieken.